СОГЛАШЕНИЕ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ

ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШАРЫПОВСКОГО РАЙОНА, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ШАРЫПОВСКОГО РАЙОНА

НА 2015-2017 ГОДЫ

Зарегистрировано

«17»\_\_октября\_\_ 2014 года

Ведущий специалист по труду

администрации Шарыповского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Акимочкина

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Шарыповского района.

Договаривающиеся стороны в лице полномочных представителей (да­лее Стороны) Администрации Шарыповского района (далее - администрация), Координационного Совета Профсоюзов Шарыповского района (далее - Профсоюзы) и Союза предпринимателей Шарыповского района (далее - Работодатели) заключили настоящее Соглашение, с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности Шарыповского района, развития промышленности, сельского хозяйства и пред­принимательства, социальной и правовой защиты жителей района, создания условий для стабилизации социально-экономического положения в Красноярском крае, улучшения демографической ситуации, а также обеспечения социальных гарантий работникам и предотвращения трудовых конфликтов.

Стороны социального партнерства организуют свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

В Соглашении используется понятие "работодатель", которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Содержание территориальных, территориально отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров, заключаемых на территориальном, территориально отраслевом (межотраслевом) и локальном уровнях соответственно, не может ухудшать и должно способствовать улучшению положения работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения:

- поддержание социальной стабильности на территории района;

- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства на территориальном и локальном уровнях;

- проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества и уровня жизни работников и их семей, создание новых рабочих мест, отвечающих требованиям безопасности труда, повышение уровня доходов, рост производительности труда, повышение уровня занятости и обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности.

СТОРОНЫ ПРИНИМАЮТ НА СЕБЯ СОВМЕСТНЫЕ

И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

1. **Экономическая политика**

**Стороны обязуются:**

Всоответствии с приоритетами определенными в Программе социально-экономического развития Шарыповского района на период до 2020 года, принимать все необхо­димые меры, способствующие развитию производства, устойчивому росту экономики, а именно:

1.1. Содействовать созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.2. Содействовать реализации мер по росту производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой местными организациями продукции в целях повышения объемов ее реализации.

1.3. Обеспечить своевременное взаимное информирование о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства, рейдерства в отношении организаций, осуществляющих деятельность на территории района.

1.4. При реорганизации, реструктуризации, а также банкротстве предприятий заключать соглашения между работодателями и профсоюзами с обязательным согласованием с органами местного самоуправления района вопросов трудоустройства, гарантий и компенсаций высвобождаемых работников.

1.5. Развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, работ и услуг, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

1.6. Содействовать развитию бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.

**Администрация обязуется:**

1.7. Обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

1.8. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории района.

1.9. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Шарыповского района перед организациями района, а также предусматривать в районном бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.

1.10. Создавать налоговые и неналоговые механизмы, способствующие субъектам предпринимательства реализовывать потенциал своего развития.

1.11. С целью создания условий для дальнейшего развития предпринимательской деятельности на территории Шарыповского района считать приоритетной задачу развития законодательства и право применения в области контрактной системы закупок товаров (работ, услуг) для обеспечения муниципальных нужд, включая увеличение доли закупки у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций не менее 15% общего годового объема заказа, в том числе путем увеличения доли заказа, размещаемого путем проведения конкурсных процедур.

1.12. При заключении соглашений с крупными налогоплательщиками одним из положений предусматривать обязательство организации развивать кооперационные связи путем размещения заказов среди субъектов малого и среднего предпринимательства, зарегистрированных на территории района.

1.13. Проекты муниципальных правовых актов, повышающих налоговые ставки, размеры налогов, устанавливающие новые обязанности или иным способом изменяющие положение работодателей в очередном календарном году, подлежат обязательному опубликованию в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте с адресом: www.shr24.ru в установленном порядке.

1.14. Вести постоянную и эффективную работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.15. Участвовать в работе по восстановлению платежеспособности финансово неустойчивых сельскохозяйственных организаций.

1.16. В целях улучшения транспортного обслуживания населения района в пределах полномочий осуществлять организацию работы пассажирского транспорта.

1.17. Приглашать представителей профсоюзов и объединений работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.18. Рассматривать вопросы об изменении организационно-правовой формы и формы собственности организаций бюджетной сферы с предварительным уведомлением в письменном виде соответствующих территориальных организаций профсоюзов.

**Профсоюзы обязуются**:

1.19. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.20. Осуществлять контроль за соблюдением муниципальных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

**Работодатели обязуются**:

1.21. Способствовать увеличению объемов договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования и услуг для собственного производства организациями, расположенными на территории района.

1.22. Обеспечить действенные меры по стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения организаций, наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

1.23. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

1.24. Содействовать деятельности сельских товаропроизводителей по обеспечению населения района качественной, экологически чистой сельскохозяйственной продукцией.

1.25. Обеспечить реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с документами в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.26. Проводить консультации с представителями профсоюзов при принятии решения о выводе части трудового коллектива в аутсорсинг с последующим заключением соглашения об уровне оплаты труда, социальных гарантиях работникам подразделений, предполагаемых к выводу в аутсорсинг.

**Администрация и работодатели обязуются**:

1.27. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики района.

1.28. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.29. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между малыми и крупными организациями района с целью развития внутрирайонной кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.30. В рамках подпрограммы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Шарыповском районе» на 2014-2016 годы:

оказывать финансовую поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства в части обучения, создания и развития производства в приоритетных отраслях экономики района;

стимулировать граждан к осуществлению предпринимательской деятельности.

1.31. Включать в состав наблюдательного совета при автономном учреждении представителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

**2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

**Стороны обязуются**:

2.1. Принимать согласованные меры, обеспечивающие:

повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на отраслевых и территориальных рынках труда;

повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;

оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики района и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства жителей района;

развитие трудовой мобильности рабочей силы;

расширение сфер занятости;

создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей района;

развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;

снижение социальной напряженности в районе, в случае возникновения критической ситуации на рынке труда;

снижение уровня безработицы в районе.

2.2. Прогнозировать и предупреждать ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.3. В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключать соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования.

2.4. Считать критериями массового увольнения работников из организаций:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

10 и более человек в течение 30 календарных дней;

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 до 3000 человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 3001 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.5. Принимать участие в проводимых центром занятости населения ярмарках вакансий для молодежи и высвобожденных работников.

**Администрация обязуется**:

2.6. Обеспечить проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности и территориям района.

2.7. Способствовать развитию личных подсобных хозяйств, выделению земельных участков жителям района.

**Работодатели обязуются**:

2.8. Осуществлять профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями), способствовать повышению доли высококвалифицированных работников.

2.9. Обеспечить информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях района и у индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информировать профсоюзы и администрацию района.

2.10. В приоритетном порядке заполнять вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района (при прочих равных условиях).

2.11. Учитывать мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.

2.12. Оказывать содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в подготовке квалифицированных специалистов.

2.13. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.14. Принимать меры по повышению качества и привлекательности рабочих мест для квалифицированных специалистов, созданию достойных условий труда.

2.15. Участвовать в формировании прогноза кадровой потребности экономики района, принимать меры по повышению достоверности прогнозных данных о долгосрочной кадровой потребности предприятий.

**Администрация и работодатели обязуются**:

2.16. При разработке и реализации инвестиционных проектов на территории района предусматривать создание высокопроизводительных рабочих мест для трудоустройства высококвалифицированных специалистов из числа местного населения.

2.17. Создавать условия и содействовать организации производственной практики обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, развитию наставничества.

2.18. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях района.

2.19. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.20. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройству инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные специальные рабочие места.

2.21. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, в случае возникновения критической ситуации на рынке труда, участвовать в создании новых рабочих мест при высвобождении работников.

**Профсоюзам и работодателям:**

2.22. Включать в коллективные договоры:

обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

положения, способствующие повышению привлекательности рабочих мест;

льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством в целях создания условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

**3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения**

**Стороны обязуются**:

3.1. На всех уровнях социального партнерства совместно стремиться:

к соответствию оплаты труда его результатам и сложности;

повышению минимальной заработной платы в организациях и у индивидуальных предпринимателей до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Красноярском крае;

уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращению уровня дифференциации населения по доходам;

повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

3.2. В организациях и у индивидуальных предпринимателей, где минимальная месячная заработная плата не достигает величины прожиточного минимума, разрабатывать программу ее поэтапного повышения совместно с отраслевыми профсоюзами.

3.3. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году с учетом условий оплаты труда, установленных действующими законами края, муниципальными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ, добросовестного выполнения ими работ той же квалификации.

**Администрация обязуется:**

3.4. Заработную плату работников муниципальных учреждений увеличивать (индексировать) в соответствии с Решением Шарыповского районного Совета депутатов от 23.06.2011 года № 17/178р "О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Шарыповского района".

**Работодатели обязуются**:

3.5. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплачивать время приостановки (весь период до выплаты задержанной суммы) в размере не менее средней заработной платы.

3.6. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющими деятельность в Шарыповском районе, обеспечить начисление и выплаты компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с положениями трудового законодательства.

3.7. Выплачивать выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя в соответствии с нормами трудового законодательства, предусмотрев в коллективном договоре, локальном нормативном акте иной период для расчета средней заработной платы для указанного случая.

3.8. Выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет.

**Администрация и работодатели обязуются:**

3.9. Предоставлять лицам, работающим в северных районах края, в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней.

3.10. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенных на приравненной к местности с особыми климатическими условиями территории Шарыповского района, установленный районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате, районный коэффициент к заработной плате в размере 1,30.

3.11. При реформировании организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

3.12. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам организаций и индивидуальных предпринимателей не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.13. В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы", федеральным законодательством.

**Профсоюзы и работодатели обязуются:**

3.14. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей периодически индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах.

3.15. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривать:

конкретные сроки выплаты заработной платы;

сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;

соблюдение условий отраслевых тарифных, краевого (территориального) трехстороннего соглашений.

3.16. Предусматривать в коллективных договорах установление доли тарифной (окладной) части заработной платы с компенсационными выплатами от общего уровня заработной платы работника не ниже 50 процентов.

**Профсоюзы обязуются:**

3.17. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Шарыповского района и имеющих первичные профсоюзные организации.

3.18. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Шарыповского района и имеющих первичные профсоюзные организации.

**4. Социальная политика**

**Стороны обязуются:**

4.1 Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов, детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.3. Принимать участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.4. Участвовать в разработке и реализации муниципальных и государственных программ по развитию образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, социальной защиты, содействия занятости населения.

4.5. Оказывать содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения (начиная с 21-летнего возраста и далее с трехлетним интервалом) в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника.

4.6. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.7. Участвовать в осуществлении комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностям здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

4.8. Создавать условия для проведения информационно-разъяснительной работы по вопросам пенсионного обеспечения.

**Администрация обязуется:**

4.9. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.10. Предусмотреть в пределах объема субвенции бюджетам муниципальных образований Красноярского края на исполнение органами местного самоуправления Шарыповского района государственных полномочий по социальному обслуживанию населения финансирование расходов, связанных с выплатой компенсации стоимости проезда на транспорте общего пользования (кроме такси) работникам учреждений социального обслуживания, чья профессиональная деятельность связана с разъездами при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов.

4.11. Реализовывать программы по обеспечению граждан, имеющих детей дошкольного возраста, местами в дошкольных учреждениях в рамках муниципальной программы Шарыповского района "Развитие образования Шарыповского района".

4.12. Обеспечивать детей работников организаций и учреждений района путевками на летний отдых в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год:

100% оплата стоимости путевок за счет средств бюджета для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

оплата 90% стоимости путевок для остальных категорий детей.

**Работодатели обязуются**:

4.13. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

выделения средств на развитие физической культуры и спорта, социально-культурную и иную работу в объеме не менее 0,3 % от фонда оплаты труда;

предоставления гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования;

включения положений о негосударственном пенсионном обеспечении.

**Администрация и работодатели обязуются:**

4.14. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности.

Профсоюзы обязуются:

4.15. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4.16. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов.

**5. Охрана труда и здоровья населения, экологическая безопасность**

**Стороны обязуются**:

5.1. Продолжить обучение охране труда и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работодателей, специалистов и работников организаций и у индивидуальных предпринимателей.

5.2. Проводить разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда.

5.3. Содействовать проведению оценки условий труда на рабочих местах, подтверждению соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям.

5.4. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.5. Организовывать мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

5.6. Содействовать проведению мероприятий по обеспечению доступности получения услуг в области охраны труда.

5.7. Осуществлять разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности рабочих мест, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.8. Принимать участие в краевых смотрах-конкурсах в сфере охраны труда.

5.9. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

5.10. Организовывать проведение мероприятий по привлечению внимания к проблемам безопасности труда в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.11. Осуществлять информирование населения о состоянии условий и охраны труда и экологической безопасности.

**Администрация обязуется:**

5.12. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Шарыповского района.

5.13. Осуществлять координацию организации обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории района, в том числе реализовывать меры по совершенствованию комплексной подготовки работодателей и работников по охране труда с использованием современных технологий на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций.

**Профсоюзы обязуются:**

5.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.15. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

5.16. Осуществлять общественный контроль за соблюдение законодательства об охране труда совместно с органами надзора и контроля, правоохранительными органами, органами местного самоуправления.

**Работодатели обязуются:**

5.17. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими типовыми нормами и межотраслевыми правилами, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

5.18. Выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

5.19. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется единовременно выплачивать пострадавшему компенсацию в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 минимальных размеров оплаты труда - при 1 группе инвалидности;

9 минимальных размеров оплаты труда - при 2 группе инвалидности;

6 минимальных размеров оплаты труда - при 3 группе инвалидности.

5.20. Сообщать обо всех происшедших на производстве несчастных случаях:

- орган государственного надзора за соблюдением трудового законодательства (государственная инспекция труда);

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;

- территориальное отделение ФСС;

- территориальное объединение организаций профсоюзов;

5.21. Результаты расследования несчастных случаев на производстве рассматривать с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.22. Предоставлять уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

5.23. При приеме на работу обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

5.24. Осуществлять комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, содействовать внедрению в организациях района системы управления профессиональными рисками.

5.25. Принимать меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на каждом рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

**Администрация и работодатели обязуются**:

5.26. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.27. Разрабатывать мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Конкретные размеры финансирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

**Профсоюзы и работодатели обязуются**:

5.28. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда.

5.29. Продолжить работу по созданию служб, комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

**6. Развитие социального партнерства**

**Стороны обязуются**:

6.1. Обеспечивать ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, изменений, дополнений в Соглашения, и предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

6.2. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства.

6.3. Приглашать представителей сторон социального партнерства краевого уровня при рассмотрении вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на заседания Администрации района, Координационного Совета профсоюзов Шарыповского района, Союза Предпринимателей.

6.4. Руководствоваться настоящим Соглашением и отраслевыми соглашениями как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.5. Продолжить обучение представителей сторон социального партнерства формам и методам проведения коллективных переговоров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.6. Содействовать заключению отраслевых, отраслевых тарифных соглашений на уровне района.

6.7. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров, содействовать организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам.

6.8. Содействовать участию организаций, зарегистрированных на территории Шарыповского района, в ежегодном краевом смотре-конкурсе по развитию социального партнерства среди организаций и муниципальных образований края.

6.9. Ежегодно рассматривать итоги развития социального партнерства на муниципальной конференции с приглашением всех заинтересованных лиц.

6.10. Освещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах сторон вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Администрация обязуется**:

6.11. Обеспечивать представление сторонам социального партнерства разрабатываемых Администрацией района проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда для рассмотрения и обсуждения в соответствии с трудовым законодательством.

6.12. Обеспечивать участие представителей сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных Администрацией района, отраслевыми Управлениями Администрации района, при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.13. При принятии решения о предоставлении муниципальной поддержки рекомендовать учитывать отсутствие задолженности по выплате заработной платы, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений, участие в системе социального партнерства.

**Профсоюзы** **обязуются**:

6.14. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

6.15. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию, осуществлять контроль за его выполнением.

6.16. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок, коллективных трудовых споров и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, по включенным в него обязательствам, при условии выполнения сторонами этих обязательств.

**Работодатели обязуются**:

6.17. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.18. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, оказывать содействие созданию и функционированию профсоюзов в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.19. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

6.20. Не допускать задолженности по перечислению первичным профсоюзным организациям удержанных профсоюзных взносов.

**Администрация и работодатели обязуются**:

6.21. Обеспечить участие представителей работников в обсуждении планов социально-экономического развития.

6.22. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учебы.

**Администрация и профсоюзы обязуются**:

6.23. Продолжить практику согласования документов на награждение государственными и правительственными наградами с соответствующими отраслевыми организациями профсоюзов.

**Работодатели и профсоюзы обязуются**:

6.24. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение заключено на 2015 - 2017 годы и вступает в силу после его подписания сторонами.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органа муниципального образования в пределах взятых им на себя обязательств;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность на территории Шарыповского района.

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или отдельным вопросам настоящего Соглашения, то составляется протокол разногласий.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривает результаты выполнения Соглашения и информирует жителей края о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Подписано «16»\_октября\_ 2014 года в г. Шарыпово.

Заместитель руководителя

Администрации Шарыповского района

по социальным вопросам Л.Н.Фалько

Председатель Союза Предпринимателей Г. Ф. Коструб

Председатель Координационного

Совета профсоюзов Шарыповского района Р. Ф. Лысенко